

КЛАССИФИКАЦИЯ КАТЕГОРИЙ ДЕЛ

1. Гражданский процесс. Консультация осуществляется по поводу порядка отправления правосудия по гражданским делам, предъявления иска, подготовки к судебному заседанию, обжалования решений по гражданским делам, исполнительного производства.

2. Гражданское право. Консультация осуществляется по поводу правового положения участников гражданского оборота, оснований возникновения и порядка осуществления права собственности и других вещных прав, прав на результаты интеллектуальной деятельности и приравненные к ним средства индивидуализации (интеллектуальных прав), договорных и иных обязательств, а также других имущественных и личных неимущественных отношений, основанных на равенстве, автономии воли и имущественной самостоятельности участников, перехода имущественных прав и обязанностей от умершего его наследникам, в том числе открытия наследства, вступления в наследство, порядка наследования по завещанию и закону.

3. Административное право и процесс. Консультация осуществляется по поводу государственно-управленческой деятельности, порядка деятельности органов исполнительной власти, обжалования деяний и решений государственных органов.

4. Право социального обеспечения. Консультация осуществляется по поводу предоставления населению компетентными органами в порядке социального страхования и социального обеспечения денежных выплат, медицинской и лекарственной помощи, социальных услуг либо льгот, установленных законодательством Республики Беларусь.

5. Семейное право. Консультация осуществляется по поводу условий и порядка вступления в брак, прекращения брака и признания его недействительным, регулирования личных неимущественных и имущественных отношений между членами семьи: супругами, родителями и детьми (усыновителями и усыновленными), а в случаях и в пределах, предусмотренных семейным законодательством, между другими родственниками и иными лицами, а также определения формы и порядка устройства в семью детей, оставшихся без попечения родителей.

6. Трудовое право. Консультация осуществляется по поводу споров возникающих между работниками и работодателями в связи с исполнением трудовой функции, заключения и прекращения трудового договора, по поводу организации труда, подготовки локальных нормативных актов и во всех иных случаях, регламентируемых законодательством о труде.